

# EG NYTT

**ElteraGruppen**  
*Fremtidens førstevalg*

02/2025

**Stolt av å få lede laget**

**Eltera Lillehammer 20 år**

**Miljødeklarasjoner**

**EL-Experten**  
**- et kompetansehus i vekst**

**Fra lærling til**  
**daglig leder**

**Svanemerkede bygg – bærekraft i praksis**



### Det beste fra to verdener

Hos oss får kundene både nærheten fra den lokale aktøren som kjenner dem – og tryggheten fra en solid organisasjon i ryggen. Vi kombinerer det personlige og fleksible med det profesjonelle og kvalitetssikrede.

## INNHold



|                                                                             |    |
|-----------------------------------------------------------------------------|----|
| Lederhilsen .....                                                           | 5  |
| Tilbake til fremtiden<br>i Sandnes .....                                    | 6  |
| Grønn sone.....                                                             | 8  |
| Fra lærling til leder.....                                                  | 12 |
| Eltera Lillehammer<br>markerer 20 år .....                                  | 14 |
| Spisskompetanse i krevende<br>sykehusprosjekt .....                         | 16 |
| Langsiktig partnerskap<br>og nye muligheter.....                            | 17 |
| Stolt av å lede laget .....                                                 | 18 |
| El-Experten<br>- et kompetansehus i vekst.....                              | 20 |
| Langsiktig samarbeid<br>skaper solide resultater .....                      | 23 |
| Hveem Elektro leverer<br>komplette elektroløsninger<br>på Østre Toten ..... | 24 |
| Rehabilitering med ansvar .....                                             | 26 |
| Eltera Oslo - med blikket fremover.....                                     | 28 |
| Fornybar energi i Grenland .....                                            | 30 |
| Regnskapsmedarbeider<br>med glimt i øyet .....                              | 32 |
| EG-Skolen .....                                                             | 34 |
| Systematikk i alle ledd.....                                                | 36 |
| Svanemerkede bygg .....                                                     | 38 |
| Breeam-Nor .....                                                            | 40 |
| Styrker lokal identitet.....                                                | 46 |
| Magnus bygger Eltera Elverum<br>fra grunnen av .....                        | 48 |

Utgitt av ElteraGruppen - nr. 2/2025

[www.elteragruppen.no](http://www.elteragruppen.no)

Ansvarlig redaktør: Kjerstin Tollefsrød

Grafisk design: KommuniKase v/ Ellen Ceciie Kase

“Takk for innsatsen og engasjementet – og for at dere hver dag viser hva «fagfolk med innsikt» virkelig betyr.

Thorleif Haug  
CEO/Konsernsjef i  
ElteraGruppen

”

## FAGFOLK MED INNSIKT – PARTNERE FOR FREMTIDEN

### Hilsen fra Thorleif

#### Kjære kolleger,

Elektrobransjen er i endring. Nye krav, ny teknologi og større forventninger fra kundene gjør at vi må levere mer enn bare elektroinstallasjon – vi må levere innsikt, service og trygghet. Og nettopp det gjør vi, hver eneste dag. ElteraGruppen er ikke bare en samling selskaper – vi er et landsdekkende fagmiljø som løser alt fra komplekse prosjekter til service og drift, med samme presisjon og kvalitet. Vi bygger, drifter og utvikler løsninger som varer – og som hjelper kundene våre å få mer ut av energien, investeringene og byggene sine.

#### Samarbeid og kompetanse i praksis

Det som gjør oss sterke, er kombinasjonen av lokal tilstedeværelse og felles struktur. Vi kjenner kundene våre, og vi kjenner faget. Derfor kan vi levere alt fra serviceavtaler, nødlys og brannvarsling til teknisk prosjektledelse, styringsanlegg og energirådgivning – med samme kvalitet, uansett hvor i landet vi er. Våre serviceoppdrag, teknologien og fagkompetansen vi tilfører henger tett sammen – og det er nettopp i samspillet mellom disse områdene vi skaper mest verdi for kundene.

#### Kunnskap som styrke

I ElteraGruppen deler vi kunnskap på tvers – gjennom EG Skolen, felles systemer og daglig samarbeid mellom fagfolk. Dette gjør oss raskere, tryggere og mer forutsigbare i alt vi leverer.

Fremtiden tilhører de som forstår både tekniken og menneskene bak. Derfor skal vi fortsette å utvikle oss – og fortsette å være rådgivere som kundene stoler på, ikke bare leverandører.

#### Takk for innsatsen

Jeg er stolt av alt dere får til – i prosjekter, på serviceoppdrag og i administrasjonen. Sammen bygger vi mer enn elektroinstallasjoner – vi bygger tillit, kompetanse og fremtidens elektrobransje.

Takk for innsatsen og engasjementet – og for at dere hver dag viser hva «fagfolk med innsikt» virkelig betyr.

God høst!  
Thorleif

02/2025  
– Thorleif Haug, CEO/Konsernsjef  
i ElteraGruppen



Grønn logistikk i praksis  
SEKO Elektro leverer energieffektive løsninger til Mekonomens nye, høyteknologiske sentrallager i Vestby.





# Tilbake til fremtiden i Sandnes

*Kreatel gir nytt liv til Øglændhuset – et ikonisk industribygg som nå er blitt et moderne, energieffektivt og teknologisk oppgradert landemerke.*

## Fra fabrikk til fremtidsbygg

I hjertet av Sandnes har Kreatel vært med på å transformere den tidligere sykkelfabrikken til Jonas Øglænd – en bygning som tidligere rommet norsk industrihistorie – til et levende og fremtidsrettet kontorbygg. Resultatet er et prosjekt som kombinerer bevaring av historie med moderne teknologi og grønn innovasjon.

## Lys, trivsel og teknologi

Der fabrikkstøyen en gang fylte rommene, er det nå et inspirerende miljø med fokus på lys, trivsel og bærekraft. Kreatel har hatt totalansvaret for elektroarbeidene, inkludert lysdesign, energistyring og installasjon av et komplett SD-anlegg som overvåker og optimaliserer byggets tekniske drift.

## Smart lysdesign med fleksibilitet

Prosjektet startet med en grundig kartlegging av behov og ønsker fra kunden. Lysdesignet skulle være både funksjonelt og stemningsskapende – og samtidig holde kostnadene nede. Løsningen ble et fleksibelt lysstyringssystem som enkelt kan justeres etter behov og brukssituasjon.

## Historien møter fremtiden

Arbeidet med Øglændhuset handler om mer enn tekniske leveranser. Prosjektet viser hvordan man kan ta vare på historien og samtidig bygge for fremtiden. Kreatel har bidratt til å gi nytt liv til et ikonisk bygg, og resultatet er et moderne og energieffektivt landemerke midt i Sandnes – der industriarv og ny teknologi møtes.





# Grønn Sone - oppdatert på krav og tiltak

*Grønn Sone er ElteraGruppens fagområde for miljø og energi. Nå er tre nye artikler publisert – med oppdatert informasjon om nullutslippskrav, energieffektivisering og tiltaksklasser. Samlet gir de en oversikt over hvordan regelverket skjerpes, og hvilke konsekvenser det får for prosjektering og drift.*

## Mot nullutslippsbygg som standard

De nye nullutslippskravene markerer et tydelig skifte i byggereglene. Fra 2028 skal alle nye offentlige bygg være netto nullutslippsbygg, og fra 2030 gjelder det hele byggsektoren. Dette betyr at energibruk, materialvalg og klimagassutslipp skal dokumenteres gjennom livsløpsanalyser, og at solcelleanlegg blir aktuelt i langt flere prosjekter. Endringene krever tett samarbeid mellom rådgivere, entreprenører og byggherrer – og en ny standard for hvordan bygg prosjekteres, installeres og driftes.

## Energieffektivisering i offentlige bygg

Offentlige bygg står for en betydelig del av Norges energiforbruk, og her ligger det et stort potensial for reduksjon. Nye krav gjør at virksomheter med høyt forbruk må kartlegge energibruken og utarbeide tiltakslistes.

Tiltak som moderne belysning, styringssystemer, varmegjenvinning og solenergi gir dokumentert effekt – både miljømessig og økonomisk. Samtidig skjerpes kravene til anskaffelser: Entre-

prenører må kunne dokumentere energibesparelse og bærekraftige valg som en del av leveransen. Energieffektivisering blir dermed et sentralt tema i både prosjektering og drift av bygg.

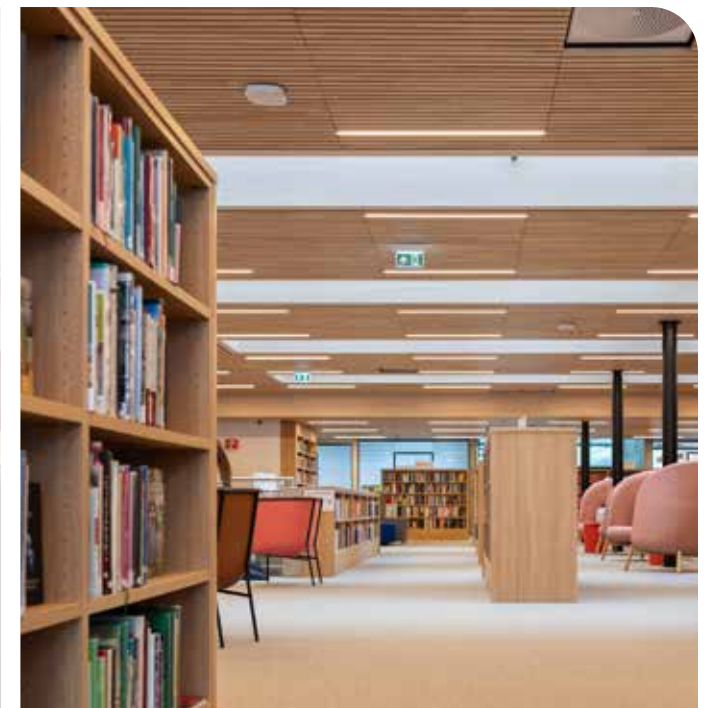
## Tiltaksklasse 2 og 3 – høyere krav til komplekse bygg

For bygg med høy teknisk kompleksitet – som skoler, helsebygg og næringsbygg – stilles det nå strengere krav til prosjektering, kontroll og dokumentasjon. Tiltaksklassene krever høy faglig presisjon og tydelig ansvarsfordeling mellom aktørene. Kravene omfatter blant annet bygningsfysikk, ventilasjon, lufttetthet og fuktsikring. Målet er bygg som fungerer etter hensikten – med lavt energiforbruk, god driftssikkerhet og riktig dokumentasjon gjennom hele prosessen. «Grønn Sone samler fagstoff og regelverksinformasjon som gjør det lettere å holde seg oppdatert på miljøkrav i bygg og elektro.»

## Et felles kunnskapsgrunnlag

De nye artiklene utvider Grønn Sone med mer praktisk informasjon om lover, standarder og energitiltak.

Målet er å gi et lett tilgjengelig oppslagsverk for alle som arbeider med prosjektering, service eller drift – og som ønsker en bedre forståelse av kravene som gjelder for energieffektive og miljøvennlige bygg.



### FAKTA:

#### Nytt innhold i Grønn Sone:

- Nye nullutslippskrav – veien mot netto nullutslippsbygg
- Energieffektivisering i offentlige bygg – krav, tiltak og dokumentasjon
- Tiltaksklasse 2 og 3 – prosjektering og kontroll i komplekse bygg



# Grønn Sone – tiltak, støtte og klima- perspektiver

*Nå er tre nye artikler publisert i Grønn Sone — om klimatiltak, grønne lån og Enova-støtteordninger. Samlet gir de praktisk innsikt i hvordan bygg, eiere og prosjekter kan dra nytte av virkemidler som fremmer energieffektivisering og bærekraft.*

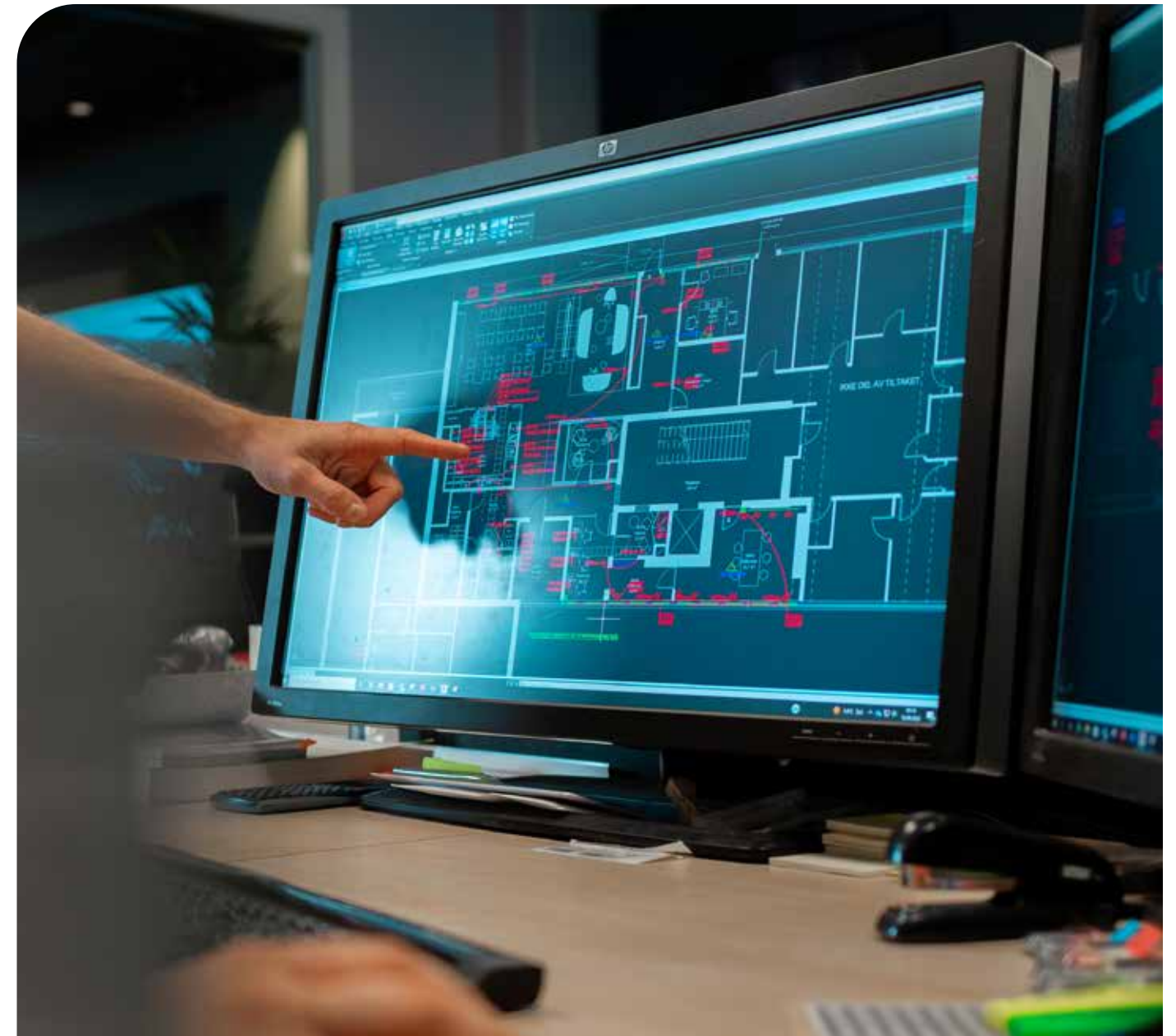
## Norge foran storstilt omstilling

Artikkelen «Klimatiltak i Norge» beskriver hvordan elektrifisering og energieffektivisering er helt sentrale for å oppnå klimamålene. Norge må redusere energibruken og kutte utslipp – og for bygg, industri og kommuner innebærer det rask handling. Kravet om energikartlegging for foretak med høyt

forbruk trer i kraft, og det stilles forventninger om å utnytte overskuddsvarme der det er mulig. Tiltak som bedre ventilasjon, smarte styringssystemer og mer elektrisk oppvarming peker seg ut som viktige virkemidler.

## Finansiering som fremmer grønne valg

I «Grønne lån» ser vi nærmere på hvordan investeringer i energieffektivisering nå belønnes med mer gunstige lånebetingelser. Flere banker tilbyr lavere rente for bygg som tilfredsstiller strenge energikriterier, spesielt når tiltak kan redusere energibruken betydelig (for eksempel med minst 30 %). Samtidig settes krav om energikartlegging og



vurdering av overskuddsvarme for de som planlegger nye eller omfattende anlegg. Artikkelen viser hvordan finansielle incentiver og krav jobber sammen for å stimulere grønn omstilling i byggesektoren.

## Enova-støtte – støtte som gjør en forskjell

Artikkelen «Enova-støtteordninger» gir konkret oversikt over hvilke prosjekttypen som kvalifiserer til støtte – og hvordan du kan sikre deg midler.

I yrkesbygg kan man få støtte til tiltak som forbedrer energistandarden, med opptil 30 % dekning av kostnader – og maksbeløp på 10 millioner kroner. Borettslag og boligselskap kan også få støtte til energikartlegging og konkrete tiltak, med egne satser og krav.

Enova gir også støtte til kartlegging i yrkesbygg, og finansiering av tiltak krever ofte at forslaget inkluderer dokumentert energibesparelse.

## FAKTA:

### Artikler publisert nå i Grønn Sone:

- *Klimatiltak i Norge* — elektrifisering, kartlegging og energieffektivitet
- *Grønne lån* — finansiering for energieffektive bygg
- *Enova-støtteordninger* — støtte til tiltak og kartlegging i yrkesbygg og boligselskap



## Fra lærling til leder

Torger Warberg Vestheim viser hva kultur, tillit og faglig utvikling kan skape. Hos Valdres Installasjon handler utvikling om mennesker – og om teknologi. Historien til daglig leder Torger Warberg Vestheim startet som lærling. I dag leder han et selskap som står bak utviklingen av både SD-Link og tjenesten Energiledelse Elektro – og som fortsetter å bygge videre på verdier som trygghet, respekt og fellesskap.

### En reise fra fag til ledelse

Torger startet karrieren som lærling og fikk tidlig ansvar og tillit. Han vokste med oppgavene – fra montør til prosjektleder, og nå daglig leder. – «Jeg fikk tidlig muligheten til å lære – og til å bidra. Det gjorde at jeg fikk eierskap til både faget og selskapet,» forteller han.

### Flat struktur og trygghet i hverdagen

Valdres Installasjon bygger kultur gjennom åpenhet og tillit. – «Vi har flat struktur og lav terskel for involvering. Hos oss skal alle bli hørt,» sier Torger. Månedlige fellesmøter samler alle ansatte, med både faglig påfyll og erfaringsdeling. Det skaper nærhet, trygghet og stolthet over arbeidsplassen.

### Faglig utvikling og innovasjon

Her ble SD-Link født, og det var her grunnlaget for Energiledelse Elektro ble lagt – to løsninger som i

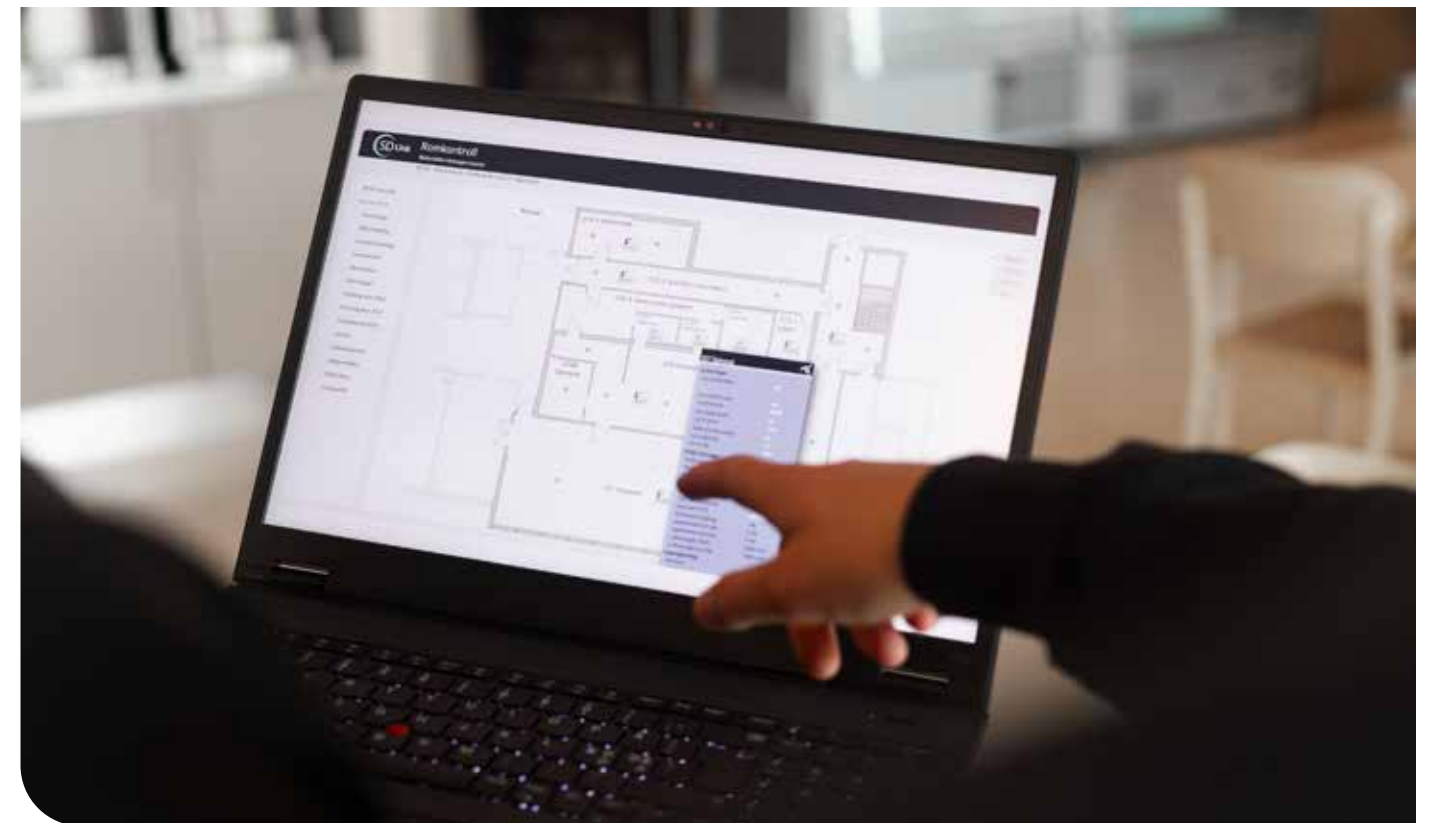
dag gjør bygg smartere og mer energieffektive. – «Vi skal ligge i front av utviklingen, men alltid med menneskene i sentrum,» sier Torger. Gjennom EG-Skolen, ElteraGruppens felles plattform for kompetanseheving, får medarbeiderne tilgang til kurs, e-læring og faglig oppdatering.

### Mangfold og mestring

Valdres Installasjon satser aktivt på mangfold og likestilling – og rekrutterer både jenter og gutter til yrket. Selskapet ansetter to nye lærlinger hvert år og ser det som en viktig samfunnsoppgave å gi ungdom i regionen utviklingsmuligheter. – «Nye perspektiver og forskjellig erfaring gjør oss bedre som lag,» sier Torger.

### En arbeidsplass med mennesker i sentrum

For Torger handler ledelse om å kombinere faglig presisjon med menneskelig forståelse. – «En trygg arbeidsplass handler om mer enn rutiner og HMS. Det handler om ansvar, økonomisk trygghet og at folk trives på jobb,» sier han. Med flat struktur, innovasjon og sterk lagånd står Valdres Installasjon stødig – og gir rom for flere historier som den Torger selv startet: fra lærling til leder.



“ Vi skal ligge i front av utviklingen, men alltid med menneskene i sentrum

Torger Warberg Vestheim ”



## Visste du at?



SD-Link og Energiledelse Elektro ble utviklet hos Valdres Installasjon – som en del av selskapets satsing på smart teknologi og bærekraftige bygg.



# Eltera Lillehammer markerer 20 år

## To tiår med kvalitet og samarbeid

### Eltera Lillehammer markerer jubileet

Med faglige foredrag, leverandørstands og sterkt oppmøte markerte Eltera Lillehammer sitt 20-årsjubileum – en feiring av faglig stolthet, samarbeid og blikk mot fremtiden.

### Faglig feiring i godt selskap

Eltera Lillehammer feiret jubileet med full sal, engasjerte leverandører og inspirerende faglig innhold – til tross for regnvær. Gjestene fikk innblikk i ny

teknologi innen belysning, varmestyring og styringssystemer, med bidrag fra Plejd, Schneider, SG Armaturen, Ebeco og Berggård Amundsen.

### Bærekraft og innovasjon i fokus

I tillegg til leverandørstands stod ESG og bærekraft høyt på agendaen. SG Armaturen viste energieffektive LED-løsninger, Schneider presenterte smarte systemer for installasjon og drift, mens Ebeco delte erfaringer med varmestyring med miljøgevinst.



Eltera Lillehammer har også levert alt av el-installasjoner til den nye Tannklinikken på Lillehammer



På scenen fortalte Eltera om SDLink – selskapets egenutviklede SD-løsning – og hvordan den brukes til energieffektivisering og bedre drift i bygg.

### To tiår med utvikling

Siden etableringen i 2004 har Eltera Lillehammer vokst fra en lokal installatør til en sentral aktør i regionen – med prosjekter som spenner fra næringsbygg og skoler til teknisk krevende installasjoner i sykehus og industribygg. Samarbeidet med kunder,

leverandører og kollegaer har vært avgjørende for veksten – og er fortsatt nøkkelen til suksessen.

– «Det viser styrken i nettverket vårt», sier daglig leder Ivar Bergum om jubileet og oppmøtet. Nå ser de frem mot 20 nye år med visjonen om smarte, trygge og effektive bygg.

# Spisskompetanse i krevende sykehusprosjekt

*Eltera Lillehammer har hatt rammeavtale med Sykehuset Innlandet, Lillehammer siden 2020, og avtalen ble nylig forlenget med fire år.*

Gjennom avtalen har de levert avanserte elektroinstallasjoner, blant annet til sykehusets nye med skjerming, strømforsyning og nødstrøm for kritiske systemer. Også kompressorrommet har fått nye elektro- og automasjonsløsninger med integrasjon mot sykehusets SD-anlegg.



## Tilpasning og modernisering

Installasjonsarbeidet har også omfattet omfattende tilpasninger av eksisterende anlegg – inkludert oppgradering av underfordelinger, kabling og jordingsystemer.

Gjennom sin leveranse har Eltera Lillehammer sørget for at Sykehuset Innlandet nå har et moderne, driftssikkert og fremtidsrettet MR-anlegg – til beste for både pasienter og helsepersonell.



# Langsiktig partnerskap og nye muligheter



*Siden 2016 har Eltera Lillehammer stått for elektro og tekniske løsninger for Universitetet i Innlandet, avdeling Lillehammer. I 2022 ble kontrakten utvidet på tvers av fylket. – «Vi har folk på plass hver dag, og det gir trygghet», sier Torbjørn Kvam.*

## Teknisk samarbeid med Universitetet i Innlandet

Eltera Lillehammer leverer tekniske løsninger og daglig oppfølging for Universitetet i Innlandet, avdeling Lillehammer. Kontrakten ble utvidet i 2022 til å omfatte hele fylket. – «Vi har folk på plass hver dag, og det gir trygghet», sier prosjektleder Torbjørn Kvam.

## Drift og modernisering

Campus Lillehammer stiller høye krav til teknikk og drift. Eltera har ansvar for service, vedlikehold og oppgraderinger – inkludert utskifting av hovedfordelingsskap i 2025. Under pandemien ble 2 000 armaturer byttet til energieffektive LED-løsninger, med årlig besparelse på 22 000 kWh. DALI-styring og SD-anlegg gir helhetlig kontroll på lys, varme og ventilasjon.

## Trygghet og tett samarbeid

– «Vi har hatt folk hos universitetet hver virkedag, noe som gir både oss og kunden trygghet», sier Kvam. Samarbeidet handler også om å videreutvikle campus – i tett dialog med universitetet og andre Eltera-avdelinger.

## Energieffektivitet i praksis

Digital styring og modernisering gir reduserte kostnader og lavere energiforbruk. Nye prosjekter for oppgradering av hovedfordelinger og kablingssystemer står på agendaen som del av videre modernisering.

## Langsiktig partnerskap

Eltera Lillehammer ser universitetet som en langsiktig partner. Med fokus på teknologi, integrerte systemer og proaktiv drift ønsker teamet å være mer enn en leverandør – en rådgiver som bidrar til trygg og fremtidsrettet utvikling av campus.

“ Vi har hatt folk på plass ... hver eneste virkedag, noe som gir ... trygghet ”





# Stolt av å få lede laget

*Aleksander Egeland tar stafettpinnen videre i EL-TEAM med stolthet, ydmykhet og fokus på kvalitet. Han vil videreføre arven etter Rolf Harald og samtidig utvikle selskapet i takt med nye behov.*

## Fra Randaberg til Sirevåg

EL-TEAM utfører oppdrag fra Randaberg i nord til Sirevåg i sør. Selskapet leverer elektroinstallasjoner til næringsbygg og private boliger, og har i tillegg høy kompetanse innen landbruk. Uansett kunde-gruppe er servicegraden høy, og målet er alltid et sluttresultat som dekker behovene fullt ut.

## Viderefører kulturen

– Jeg vil fremheve den gode jobben alle ansatte gjør, og den solide fagkompetansen hos både saksbe-handlere og elektrikere, sier Aleksander. Han trekker frem kulturen som en viktig suksess-faktor: respekt, flat struktur og høyt under taket. – Her blir alle hørt, og vi er et sammensveiset lag. Den kulturen er en av hovedgrunnene til at EL-TEAM har lyktes og fortsatt står sterkt, understreker han.

## Effektivitet og trygghet

Denne kulturen preger også arbeidsmetodene. Med korte leveringstider, ryddige prosesser og en hver-dag der elektrikeren alltid har det de trenger i bilen, skaper EL-TEAM både effektivitet og trygghet – for ansatte og kunder.

## Kundene merker forskjellen

Boligeier Birger Reiestad fikk levert komplett el-an-legg til sin arkitekttegnede bolig: «Vi har hatt en god dialog med EL-TEAM. De har kommet med smarte forslag og løsninger, og vi er veldig fornøyde med sluttresultatet. EL-TEAM er et seriøst firma jeg gjerne anbefaler.»

## Ser fremover – uten å glemme styrkene

Som leder vil Aleksander bygge videre på det EL-TEAM allerede er sterke på: service, privatmark-edet, boliger og landbruk. Samtidig ser han store muligheter i samspillet med Kreatel og andre sel-skaper i ElteraGruppen. – Utviklingen er gøy, men vi skal alltid beholde det vi er best på. Det handler om å levere kvalitet i alt vi gjør, og å være en trygg samarbeidspartner for kundene våre, sier han.



Aleksander Egeland

“ Her blir alle hørt, og vi er et sammen-sveiset lag. ”



## FAKTA:

- Selskap: EL-TEAM AS
- Etablert: 1989
- Daglig leder: Aleksander Egeland
- Område: fra Randaberg i nord til Sirevåg i sør
- Kompetanseområder: Privatmarked, næringsbygg, landbruk
- Del av: ElteraGruppen

**EL-TEAM**  
ElteraGruppen

# El-Experten

## – et kompetansehus i vekst

*El-Experten skiller seg ut som et kompetansehus med spesialister innen flere fagfelt. Med målrettet satsing på innovasjon og teknologi tar de nå nye steg som en ledende aktør i bransjen*

### El-Experten – kompetanse som skaper helhet

El-Experten har spesialister innen svakstrøm, automasjon, maritim elektroinstallasjon og lås- og adgangssystemer. Dette gir selskapet muligheten til å tilby helhetlige løsninger for kundene – og gjør dem unike i markedet.

### Fra potensial til posisjon

Da Ole Bjørn Hestnes tok over som daglig leder, var motivasjonen klar: å videreutvikle et selskap med stort, men uforløst potensial.

– «Jeg har kjent til El-Experten i over 20 år og har alltid sett den solide kompetansen i selskapet. Mitt mål er å løfte blikket, utnytte bredden i våre tjenester og styrke vår posisjon i markedet,» forteller Hestnes.

For å tydeliggjøre styrkene og strukturere utviklingen, har El-Experten definert fire sentrale fagfelt:

- Svakstrøm
- Automasjon
- Elektroinstallasjon
- Lås- og adgangssystemer

### Fremtidsrettet og fremoverlent

El-Expertens visjon er å være en fremoverlent og innovativ aktør i elektrobransjen.

– «Vi skal være en strategisk partner for våre kunder og utnytte vår brede kompetansebase for å skape verdi,» sier Hestnes.

Gjennom satsing på teknologi, automasjon og kompetansebygging skal selskapet befeste sin posisjon – ikke bare i Egersund, men langt utover. Ambisjonen er å bidra til utviklingen av hele bransjen.

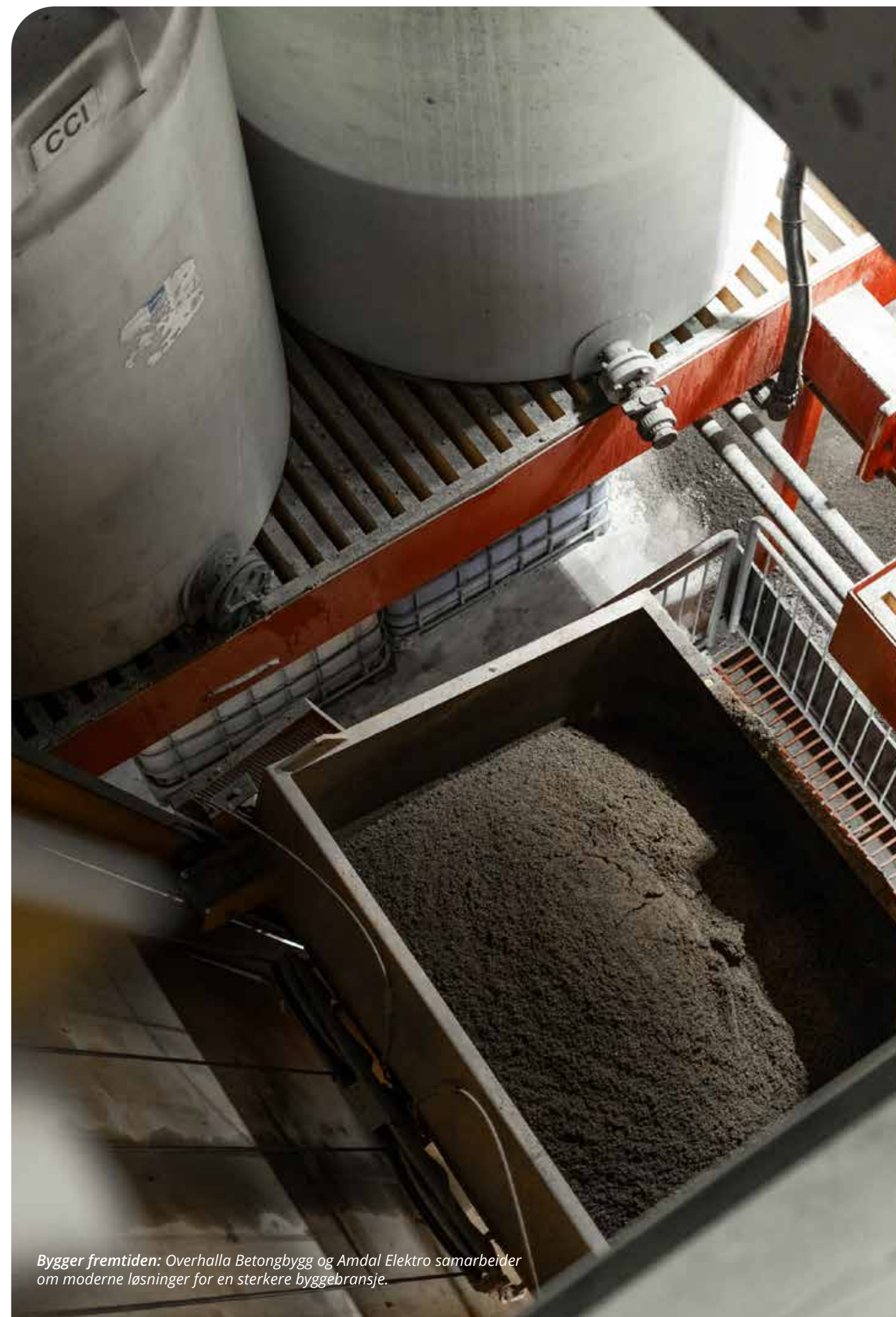


“

### Trygghet i hvert ledd

LÅS-EXPERTEN leverer komplette løsninger innen lås og sikkerhet – fra montering og service til dørautomatikk og nøkkelarbeid. Med solid erfaring og fokus på kvalitet sikrer de trygge, funksjonelle og moderne løsninger for både næring og privatmarked.

”



Bygger fremtiden: Overhalla Betongbygg og Amdal Elektro samarbeider om moderne løsninger for en sterkere byggebransje.



# Langsiktig samarbeid skaper solide resultater

*Amdal Elektro og Overhalla Betongbygg – et partnerskap bygget på tillit og kvalitet.*

Overhalla Betongbygg, etablert i 1946 som Overhalla Cementvarefabrikk, har utviklet seg fra en lokal leverandør til en nasjonal aktør innen betongelementindustrien. I dag leverer selskapet prefabrikerte løsninger til alt fra bolig og industri til landbruk og offentlige bygg – og er kjent for kvalitet, fleksibilitet og teknisk presisjon.

## **Et samarbeid som varer**

I mer enn 20 år har Amdal Elektro vært totalleverandør av elektrotjenester til Overhalla Betongbygg. Det tette samarbeidet har gitt stabile leveranser,

høy driftssikkerhet og en gjensidig forståelse av hverandres fag.

Vi kjenner produksjonen, behovene og menneskene – det gjør oss effektive og løsningsorienterte, sier **Håvard Skistad Daglig leder hos Amdal Elektro.**

## **Felles vekst og utvikling**

Partnerskapet har vært en viktig drivkraft for begge selskaper. Overhalla Betongbygg har utvidet både kapasitet og marked, mens Amdal Elektro har styrket sin rolle som en pålitelig samarbeidspartner med dyp forståelse for industriprosesser. Sammen har de bidratt til å forme byggebransjen med moderne løsninger, høy kvalitet og en felles ambisjon om kontinuerlig utvikling.



*Håvard Skistad, daglig leder og Tonje Randeberg Rosendal, kontormedarbeider.*





Asgeir Amlien ved Skreia Renseanlegg i samtale med Hveem Elektro.

# Hveem Elektro leverer komplette elektroløsninger på Østre Toten

*Skreia Renseanlegg er et av Østre Totens største rensesanlegg, og et viktig knutepunkt for lokalsamfunnet. Etter en omfattende rehabilitering i 2018 ble anlegget rammet av brann, og måtte bygges opp igjen på de eksisterende betongkonstruksjonene. Det nye bygget ble oppført av Betonmast – med Hveem Elektro som ansvarlig for alle elektrotekniske installasjoner.*

## Komplett leveranse

Hveem Elektro har levert hovedtavle, underfordelinger og styring til byggautomasjon, ventilasjon, belysning, brannvarsling og nødstrøm. I tillegg er det levert oppkobling mot reservestrømsaggregat for å sikre drift også ved strømbrudd.

## Smart styring og energisparing

Renseanlegget mottar avløpsvann fra store deler av Østre Totens befolkning, og stiller høye krav til både

driftssikkerhet og energieffektivitet.

- Hveem Elektro har derfor installert automatiske lysstyringssystemer med sensorer og timere for optimal energibruk.  
- Hveem Elektro har gjort alt av strøm på bygget. Alt lys styres automatisk, og vi slipper å slå av og på manuelt. Det fungerer sømløst – og vi er storfornøyde med jobben de har gjort, sier Asgeir Amlien ved Skreia Renseanlegg.

## Et anlegg for fremtiden

Det nye rensesanlegget er toppmoderne, med biologisk, mekanisk og kjemisk rensing. Bygget rommer flere avanserte tekniske løsninger, hvor det elektriske anlegget spiller en avgjørende rolle.  
- At det elektriske fungerte som det skulle var helt vesentlig for å få bygget vi ønsket oss. Når alt virker optimalt får vi en enklere arbeidshverdag på sikt. Vi er veldig fornøyde med resultatet, sier Amlien.





# Rehabilitering med ansvar

*Eltera Ringsaker har gjennomført en omfattende rehabilitering av det elektriske anlegget ved Mølla Storsenter.*

Målet var å fornye byggets tekniske infrastruktur – på en måte som ivaretar både økonomi, miljø og driftssikkerhet.

Prosjektet ble planlagt med tydelig bærekraftsprofil, der gjenbruk av kabling og kursopplegg spilte en sentral rolle.

Gjennom nøye vurdering og teknisk oppgradering ble anlegget modernisert uten unødvendig utskifting av fullt fungerende komponenter.

«Gjenbruk handler ikke bare om bærekraft, men om fornuft. Vi viser at modernisering kan være grønn,

effektiv og trygg på samme tid,» sier Håvard Kolloen, serviceleder i Eltera Ringsaker.

## Oppgradert for fremtiden

I tillegg til den tekniske oppgraderingen har Eltera Ringsaker oppgradert belysningen i fellesarealene. Samtlige armaturer er byttet ut med energieffektive LED-løsninger, som gir både bedre lyskomfort og lavere energiforbruk.

De nye løsningene er tilpasset senterets drift og bidrar til et moderne, trygt og innbydende miljø for besøkende.

«For oss handler det om å finne løsninger som gir effekt både for brukere, drift og miljø,» sier Kolloen.



## FAKTA:

- Prosjekt: Rehabilitering av Mølla Storsenter
- Utførende: Eltera Ringsaker
- Tiltak: Gjenbruk av kabling og kursopplegg, oppgradering av belysning
- Resultat: Økt driftssikkerhet, lavere energiforbruk og redusert miljøpåvirkning
- Samarbeidspartner: Mølla Storsenter / Harald Tungevåg

**Eltera**  
Ringsaker



Håvard Kolloen, serviceleder i Eltera Ringsaker



Harald Tungevåg, senterleder ved Mølla Storsenter

## Langsiktig samarbeid og lokal verdiskaping

Mølla Storsenter har gjennom mange år valgt å bruke lokale leverandører – et valg som har vist seg både lønnsomt og bærekraftig.

– «Dette gjør at leverandørene kjenner våre behov og kan bidra med rådgivning. Vi er opptatt av å samarbeide med aktører som kan introdusere oss for nye løsninger som gir bedre handleopplevelser, lavere energiforbruk og mindre miljøbelastning,» sier Harald Tungevåg, senterleder ved Mølla Storsenter.

Han fremhever samarbeidet med Eltera Ringsaker som et godt eksempel:

– «Eltera kjenner oss, forstår behovene våre og har vært en god rådgiver gjennom hele prosessen – fra

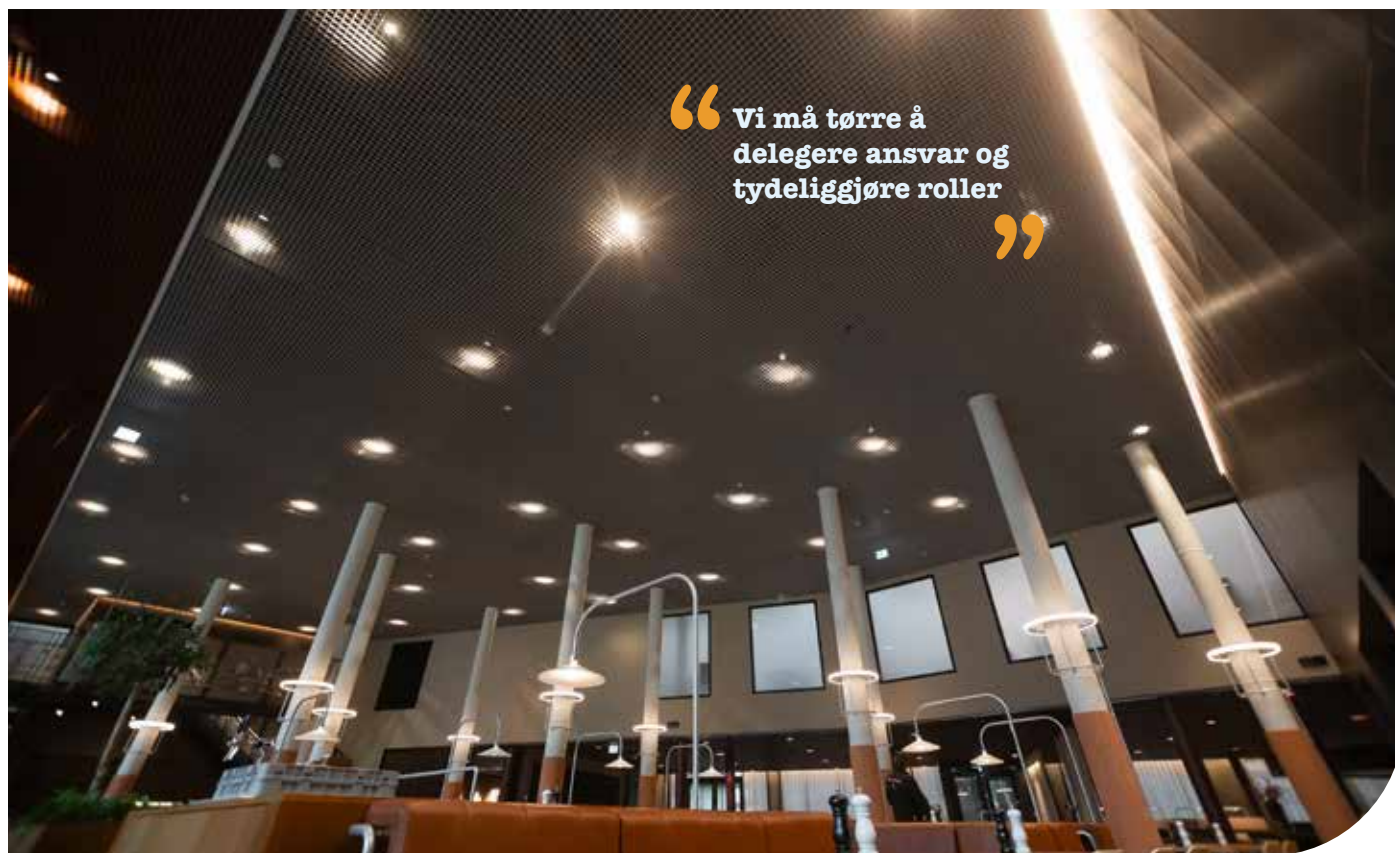
planlegging til ferdig drift. Langsiktige relasjoner gir tillit og trygghet,» avslutter Tungevåg.

## Effekt og gevinst

Rehabiliteringen av Mølla Storsenter har gitt merkbare resultater:

- Økt driftssikkerhet og stabil strømforsyning
- Redusert vedlikehold og lavere driftskostnader
- Mindre avfall og miljøbelastning gjennom gjenbruk
- Bedre belysning og energieffektiv drift

«Mølla Storsenter viser hvordan lokal kompetanse og bærekraftig tenkning kan gå hånd i hånd,» sier Kolloen.



“ Vi må tørre å delegere ansvar og tydeliggjøre roller ”

# Eltera Oslo - med blikket fremover

*Med Frode Børresen i spissen, satser Eltera Oslo på mer enn bare installasjon — de vil være en rådgiver som leverer helhetlige og bærekraftige løsninger.*

## Fra leverandør til rådgiver

Frode Børresen, daglig leder i Eltera Oslo, har solid erfaring fra tekniske fagfelt, og kombinerer teknologiforståelse med menneskelig kompetanse. Han ser klart at kundene etterspør mer enn installasjon: de vil ha innsikt i energi, drift og fremtidige valg.  
– «Kunder vil ha beslutningsgrunnlag», sier Børresen.  
– «Vi må gå fra reaktiv problemløsning til proaktiv rådgivning.»

For å møte dette investerer Eltera Oslo i digitale løsninger som SDLink, som gir sanntidsanalyse og innsikt som kundene kan bruke til å styre energibruk og drift. Børresen understreker at deres styrke ligger i helhetlige løsninger og kompetent kundedialog – ikke bare teknikk-løsninger. Han mener det er avgjørende å operere som en langsiktig rådgiver

og partner fremfor bare leverandør.

## Satser på digitalisering og organisering

Eltera Oslo jobber aktivt med automatisering og digitalisering for å løfte elektroservice til et proaktivt nivå. Dette gjør at selskapet kan tilby mer integrerte løsninger mellom fagområder og bedre møte kundenes behov.

Internt viser Børresen at selskapet også må utvikle struktur og roller:  
– «Vi må tørre å delegere ansvar og tydeliggjøre roller», sier han. Med mer bevisst organisering vil Eltera Oslo både få mer effektiv ressursbruk og bedre kundeopplevelser.



## FAKTA:

- Selskap: Eltera Oslo
- Daglig leder: Frode Børresen
- Område: Oslo, Akershus og nedre Buskerud Eltera
- Tjenester: Elektroinstallasjoner, service, SD-løsninger og rådgivning Elteragruppen
- Visjon: Å være mer enn en leverandør — en langsiktig rådgiver

**Eltera**  
Oslo



*Eltera Skagerrak har levert flere store solcelleprosjekter i Grenlandsområdet.*

Gjennom arbeid ved Skippergata 4, Kjørbekkveien 46 og Alti Lietorvet, viser selskapet hvordan solenergi kan gi både lavere utslipp og reduserte kostnader.

– «Vi ser at solceller gir en tydelig effekt – både for kundene og miljøet. Når vi kombinerer teknisk kvalitet med bærekraft, skaper vi verdier som varer,» sier Aleksander Fredriksen (bilde kommer), daglig leder i Eltera Skagerrak.

### **Et av Grenlands største anlegg**

I Skippergata 4 er det installert 806 solcellepaneler som produserer rundt 280 000 kWh i året. Anlegget er blant de største i regionen, og panelene er plassert for maksimal energiutnyttelse gjennom hele året.

Også i Kjørbekkveien 46 har Eltera Skagerrak levert en løsning med 102 paneler på vegg og 212 på tak – som samlet gir 107 500 kWh i året og reduserer CO<sub>2</sub>-utslippet med over 50 tonn.

«Disse løsningene viser hvor mye energi som kan produseres lokalt – rett fra tak og vegg,» sier Fredriksen.

### **Grønn energi i sentrum**

På Alti Lietorvet i Skien har Eltera Skagerrak installert 310 solcellepaneler og samtidig energioptimalisert varme- og kjøleanleggene.

Tiltakene gir egenprodusert strøm og betydelig reduksjon i energibruk.

– «Kundene legger merke til at vi tar miljøet på alvor, og det styrker både omdømmet og handleopplevelsen,» sier Katrine Nakken, senterleder ved Alti Lietorvet.

### **Langsiktig samarbeid og lokal verdiskaping**

For byggherre FIHA Holding AS handler investeringen om både miljø og økonomi.

– «Solceller gir oss forutsigbare energikostnader og bidrar til det grønne skiftet. Samtidig styrker det byggenes verdi,» sier Arve Haugseter, daglig leder i FIHA Holding.

Han understreker viktigheten av å bruke lokale fagmiljøer:

– «Eltera kjenner våre behov og har vært en god rådgiver gjennom hele prosessen. Langsiktige relasjoner gir trygghet og kvalitet,» sier Haugseter.

### **Effekt og gevinst**

Prosjektene viser at solenergi er en god investering – både for miljøet og forretningsdriften:

- Redusert energiforbruk og karbonavtrykk
- Lavere driftskostnader og høyere attraktivitet
- Grønnere profil og bedre energiklassifisering

«Vi ønsker å inspirere flere til å se verdien av solenergi – som en investering i fremtiden,» sier Fredriksen.



### **FAKTA:**

#### **Solcelleanlegg i Kjørbekkveien**

**Installasjon:** 102 paneler på vegg og 212 paneler på tak

**Årsproduksjon:** ca. 107 500 kWh

**CO<sub>2</sub>-reduksjon:** ca. 51 282 kg per år

**Effekt:** Produksjonen fra solcellene ville dekket hele energibehovet dersom bygget kun bestod av kontorlokaler

**Eltera**  
Skagerrak



Katrine Nakken, senterleder ved Alti Lietorvet.



Arve Haugseter, daglig leder i FIHA Holding.

# Regnskapsmedarbeider med glimt i øyet og sans for orden



*Da Laila ble kontaktet av et rekrutterings-selskap i 2022, hadde hun egentlig ingen planer om å bytte jobb. Hun jobbet da i et regnskapskontor med egen kundeportefølje – mye ansvar, men lite fellesskap.*

– Som regnskapsfører satt vi 35 stykker i hver

vår «boks». Jeg savnet å jobbe i team og kollegaer jeg faktisk samarbeidet med, forteller hun.

Et møte med Siri og Thorleif endret alt.

– Du vet hvordan det er – det går fort! Jeg fikk én ukes betenkningstid, og vips var jeg i gang.

## Fra oppstart til struktur og samspill

Laila startet med å håndtere regnskap for alle Eltera-selskapene.

– Det har skjedd utrolig mye siden da! I dag har jeg

ansvar for tre selskaper – Gjøvik, Lillehammer og Skagerrak. Jeg fører komplette regnskap, bortsett fra lønn, og hjelper daglige ledere og prosjektledere med spørsmål og økonomi.

## Hun trives godt med tempoet

– Det er kjempegøy å se hvordan vi utvikler oss. Når jeg forteller folk i bransjen hva vi får til, blir de helt målløse. Det sier litt om hva slags lag vi har!

## Adrenalin, isbading og hockeymamma

Utenfor jobben er det full fart også.

– Jeg er litt adrenalinjunkie! Elsker alt som gir puls – fallskjermhopp, strikkhopp, rafting... og så isbader jeg fast hver uke. I tillegg har jeg tre gutter som spiller ishockey, så mye av fritiden går til hallen. Jeg liker å stå på ski, bade i is og bli med på alt som er gøy. Det er vel derfor jeg trives så godt her i Eltera-Gruppen, smiler hun.

“Når jeg forteller folk i bransjen hva vi får til, blir de helt målløse. Det sier litt om hva slags lag vi har!”

– Laila Valkvæ Erevik, regnskapsmedarbeider, ElteraGruppen

”



**Effektiv styring og belysning:** Eltera Ringsaker har levert et moderne anlegg til Møller Bil Hamar med KNX-styrt lys og energieffektive løsninger.



# Kompetanse som felles språk



EG-Skolen utvikler kurs i tett samarbeid med alle selskapene i ElteraGruppen.

Innspill fra ansatte er en viktig del av prosessen – de bidrar til å identifisere behov for nye kurs og forbedringer av eksisterende.

Målet er å øke sikkerheten, styrke kompetansen og skape en felles forståelse for hvordan arbeidet skal utføres.

Lik kompetanse på tvers av selskaper gjør samarbeid enklere og kvaliteten høyere.

«Lik kompetanse gir trygghet, kvalitet og bedre samarbeid på tvers.»

## Sikkerhet først

Flere kurs har utløpsdato og må fornyes regelmessig, blant annet:

- FSE - Forskrift om sikkerhet ved arbeid i og drift av elektriske anlegg. Gyldig i 12 måneder.
- Arbeid i høyden – lovpålagt for arbeid i stillas, stiger og lift. Gyldig i 12 måneder.
- Varme arbeider – lovpålagt ved bruk av utstyr som varmluftpistol, vinkelkutter m.m. Gyldig i 5 år.

Manglende gyldige kurs kan få alvorlige konsekvenser – både for deg, kollegaene dine og bedriften.

«Sikkerhet er ferskvare – kompetanse må holdes ved like.»

## Kursgjennomføring og læringsformer

Alle kurs i EG-Skolen er gratis for ansatte. Målet er å gi flest mulig mulighet til å utvikle seg – samtidig som vi styrker sikkerheten i konsernet.

### Kursformer:

- **Teoretiske kurs** – gjennomføres som e-læring eller webinarer og gir grunnleggende kunnskap.

- **Praktiske kurs** – gjennomføres i klasserom med øvelser. Eksempel: Liftkurs.
- **Kombinasjonskurs** – e-læring etterfulgt av praktisk del for best læringsutbytte. Eksempel: Varme arbeider.

## Roller og ansvar – et felles løft

### Daglig leder

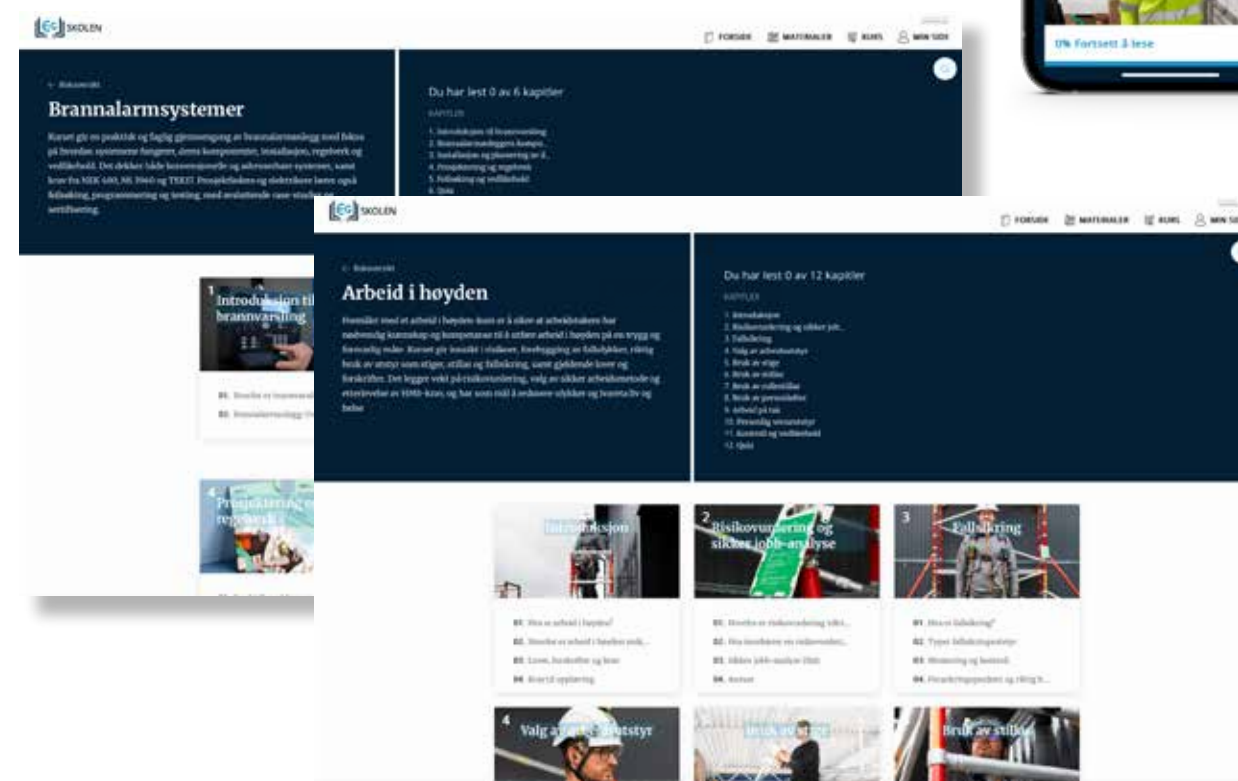
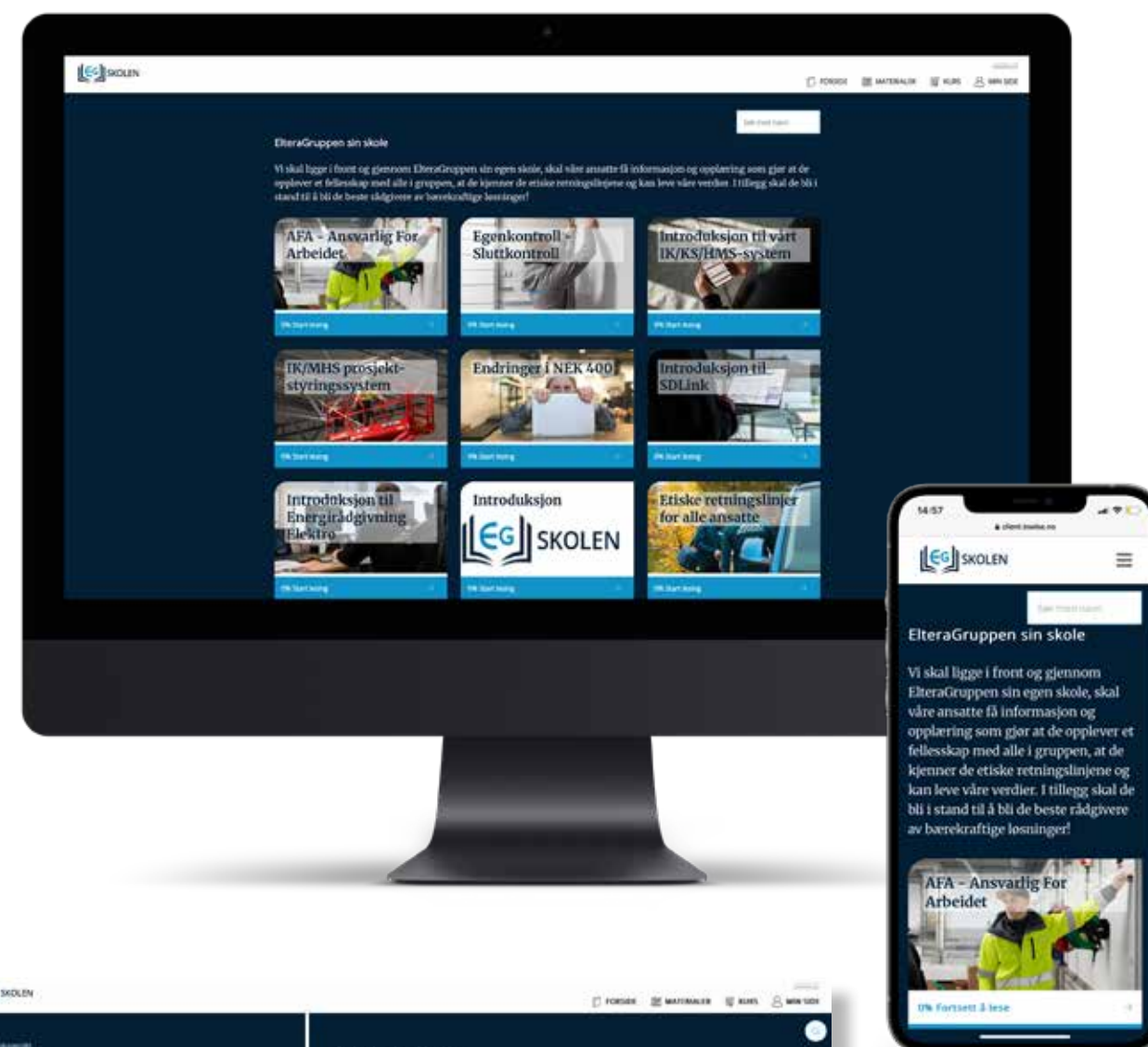
- Har det overordnede ansvaret for kompetanse i selskapet.
- Skal tilrettelegge for at ansatte får gjennomført nødvendige kurs.

### Faglig ansvarlig

- Sikrer at alle (lærlinger, hjelpearbeidere, montører og prosjektledere) har riktig kunnskap til å utføre arbeidet trygt og korrekt.
- Sikre at bedriften innehar korrekt kompetanse for arbeidet som utføres.

### Ansatte

- Meld inn behov og ønsker for egen faglig og personlig utvikling.
- Følg opp utviklingsplan gitt av leder og faglig ansvarlig, og delta aktivt i opplæringsaktiviteter.
- Kompetanseheving er et felles ansvar – arbeidsgiver tilrettelegger, mens den ansatte forventes å bidra med egen innsats.
- Bruk egen tid eller ledig tid til relevante kurs, e-læring og faglig oppdatering, med mindre annet er avtalt.
- Vær bevisst på at kompetanseutvikling også er en investering i egen karriere og faglige styrke, og at kontinuerlig læring bidrar til kvalitet, sikkerhet og utvikling i virksomheten.





## Systematikk og kvalitet i alle ledd



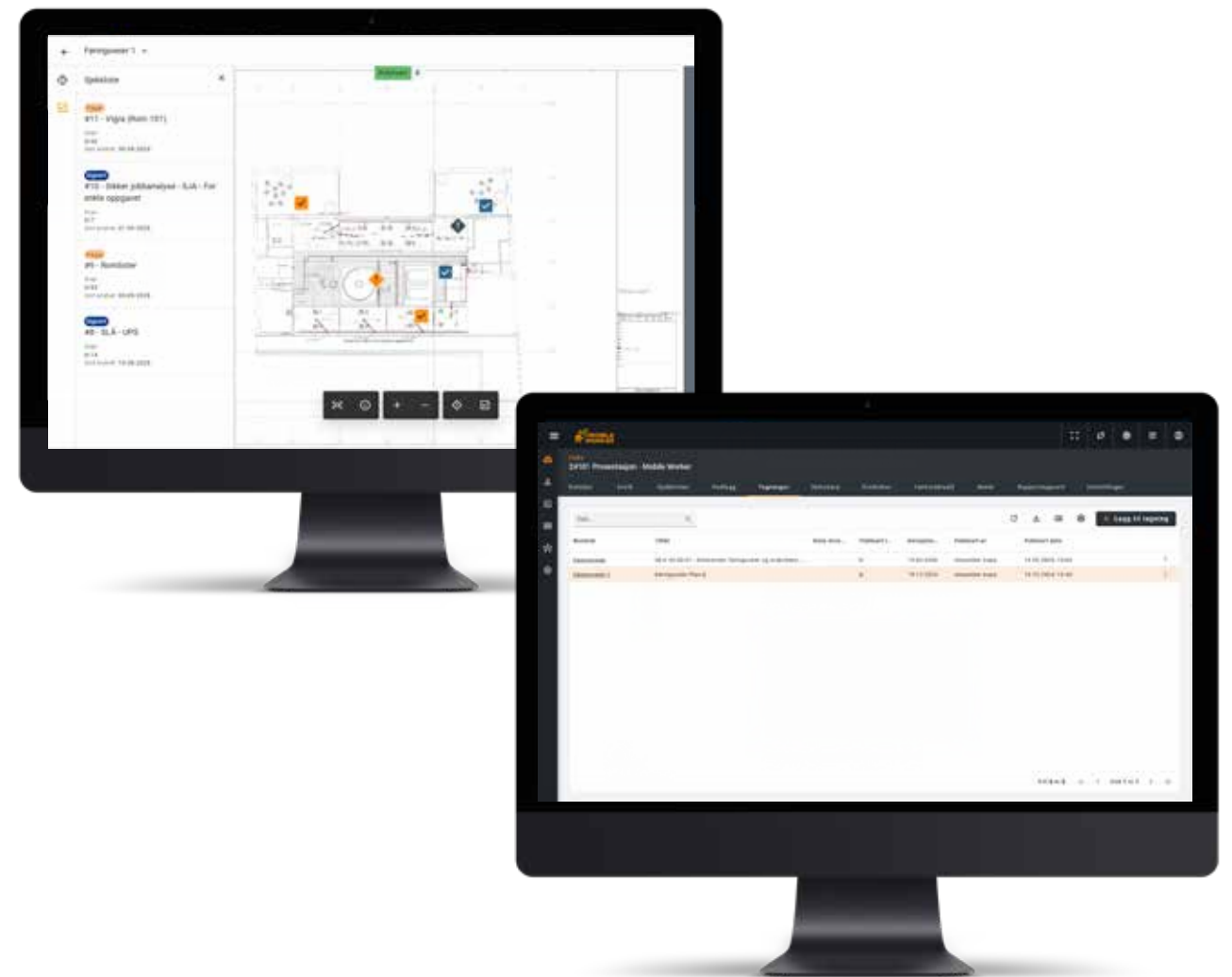
*ElteraGruppen arbeider kontinuerlig for å sikre at lover og forskrifter følges, og at kvalitet og sikkerhet ivaretas i alle prosjektfaser. Dette innebærer både gode rutiner for dokumentasjon og avviksbehandling – og et sterkt fokus på kompetanseutvikling for alle ansatte.*

sier Alexander Hope, IK/HMS-leder i ElteraGruppen. Ledelse, prosjektledere, montører og lærlinger samarbeider tett for å sikre felles forståelse og arbeidsmetodikk. Slik bygges en sterk kultur der sikkerhet, kvalitet og ansvar henger sammen. «Kompetanse er grunnmuren i et trygt og effektivt HMS-arbeid.»

### Kompetanse som grunnmur

Når alle i konsernet har oppdatert kunnskap, blir samarbeidet på tvers av selskaper enklere, misforståelser unngås og kvaliteten på leveransene styrkes. Samtidig handler dette om sikkerhet – både for ansatte og sluttbrukere. Kurs som **FSE, arbeid i høyden og varme arbeider** er ikke bare lovpålagte, men avgjørende for å redusere risiko og skape trygge arbeidsplasser.

– «Målet vårt er at kvalitet og sikkerhet skal være en naturlig del av alt vi gjør – ikke et punkt på sjekklisten,»



– «God HMS starter med kunnskap. Derfor er kompetanseheving det viktigste forebyggende tiltaket vi har,» sier Hope.

### IK/HMS-systemet – kvalitet i system

ElteraGruppens IK/HMS-system er i kontinuerlig utvikling for å gjøre oppfølging enklere og mer oversiktlig. Kontinuerlige oppgraderinger har gitt et mer brukervennlig grensesnitt, bedre rapportstruktur og økt funksjonalitet. Forespør gjerne oppfriskning på nye funksjonaliteter.

– «Systemene våre skal støtte menneskene – ikke omvendt. Vi skal gjøre det enklere å gjøre jobben riktig,» sier Hope.

### En trygg og effektiv arbeidsplass

Kombinasjonen av systematisk kompetanseutvikling

og moderne digitale systemer legger grunnlaget for høyere kvalitet og tryggere arbeidsplasser. ElteraGruppen arbeider nå mot en felles plattform der alle selskaper jobber etter samme standard – med sporbar dokumentasjon, solid internkontroll og et kompetansenivå som stadig utvikles. For kundene betyr dette trygghet, kvalitet og forutsigbarhet, mens konsernet selv oppnår færre feil, lavere risiko og mer effektive prosesser – viktige faktorer for langsiktig konkurransekraft.

«Et sikkert konsern er et sterkt konsern – og det starter med kompetanse.»



# Svanemerkede bygg – bærekraft i praksis

*Svanemerket stiller noen av Norges strengeste krav til miljø og energi i bygg. For ElteraGruppen betyr det å levere løsninger som gjør bærekraft målbar – og byggene smartere, tryggere og mer energieffektive.*

## Mer enn et symbol

Et svanemerket bygg handler ikke bare om miljøprofil – det handler om dokumenterte resultater. For å oppnå merket må bygget tilfredsstille krav til lavt energiforbruk, materialvalg, inn klima og avfallshåndtering gjennom hele livssyklusen. ElteraGruppen bidrar i prosjekter der løsninger skal redusere energiforbruk og klimagassutslipp – uten at det går på bekostning av funksjon, kvalitet eller komfort.

## Helhetlig dokumentasjon og drift

Svanemerket krever at energibruk og miljøpåvirkning kan dokumenteres over tid. Det stiller høye krav til tekniske installasjoner, styringssystemer og oppfølging i driftsfasen. Gjennom gode rutiner for planlegging, kontroll og rapportering sikrer ElteraGruppen at byggene presterer slik de er prosjektert til – med målbare resultater og lavt forbruk i praksis.

## Fokus på hele verdikjeden

Svanemerket stiller også krav til produktvalg og leverandører. ElteraGruppen følger dette opp gjennom tydelige miljøkrav, kontroll av dokumentasjon og bevisst bruk av produkter med lavt klimaavtrykk. Målet er å kunne vise ansvar i hele verdikjeden – fra komponentnivå til ferdig bygg.

## Et grønnere fotavtrykk – og lavere driftskostnader

Svanemerkede bygg har i snitt 20–30 % lavere energibruk enn ordinære bygg, og lavere livssyklus-kostnader.

For kundene betyr det mer enn miljøgevinst – det gir forutsigbar drift, reduserte utgifter og et bygg som holder høy verdi over tid.

## En naturlig del av fremtidens bygg

ElteraGruppen har levert elektroinstallasjoner til flere svanemerkede prosjekter over hele landet. Kombinasjonen av lokal tilstedeværelse, sterk fagkompetanse og felles miljøfokus gjør konsernet til en naturlig partner i bygg som skal være både bærekraftige og fremtidsrettede.



## FAKTA:

### Hva er et svanemerket bygg?

- Miljømerking Norge stiller krav til energi, materialer, inn klima og avfallshåndtering
- Redusert klimagassutslipp og lavere livssyklus-kostnad
- Kontrollert og sertifisert av tredjepart
- Gjelder både nybygg og større rehabiliteringer



## BREEAM-NOR – STANDARDEN FOR BÆREKRAFTIGE BYGG

# Hvordan Eltera Gjøvik og SEKO Elektro bidrar til å bygge for fremtiden

*BREEAM-NOR er Norges fremste miljøsertifiseringssystem for bygg – et verktøy som hjelper bransjen å bygge smartere, grønnere og mer energieffektivt.*

*Både Eltera Gjøvik og SEKO Elektro har tatt en tydelig rolle i arbeidet med sertifiserte bygg – og ser hvordan elektrofaget kan gjøre en reell forskjell for klima, drift og kvalitet.*

### Hva er BREEAM-NOR?

BREEAM-NOR vurderer byggets miljøprestasjon gjennom hele livsløpet – fra planlegging til drift. Systemet måler blant annet energiforbruk, materialvalg, innemiljø, transport, vannhåndtering og avfall. Resultatet er en samlet vurdering i seks nivåer: *Pass, Good, Very Good, Excellent og Outstanding*. For elektroentreprenører har BREEAM-NOR blitt en viktig del av bærekraftsarbeidet – både som dokumentasjon og som drivkraft for bedre tekniske løsninger.

– Sertifiseringen gjør det tydelig hvilke tiltak som gir effekt – både for miljø og drift.

Thomas Grotli, prosjektleder, SEKO Elektro



### Eltera Gjøvik – tidlig ute med BREEAM

Eltera Gjøvik var tidlig ute med å levere BREEAM-NOR-prosjekter i Innlandet. Da Ringvegen 16 sto ferdig i 2019, ble bygget Opplands første som både var prosjektert som passivhus og oppnådde sertifiseringsnivået BREEAM-NOR Very Good.

Prosjektet ga verdifull innsikt i hvordan elektrofaget kan bidra til poengoppnåelse innen energi, styring og inneklima.

– Vi fikk dypere forståelse for hvordan tekniske installasjoner påvirker sertifiseringsresultatet, og hvordan vi kan bidra til mer bærekraftige bygg, sier Bjørn Erik Opsanger, prosjektleder, Eltera Gjøvik. Erfaringene fra dette prosjektet har lagt grunnlaget for et sterkere miljøfokus i selskapet – og inspirert til nye prosjekter med høyere ambisjoner.



Parkgata 6.

### SEKO Elektro – bygger videre på erfaringene

Hos SEKO Elektro er miljøsertifisering blitt en naturlig del av prosjektene.



BREEAM-NOR gir både struktur og retning i arbeidet med bærekraftige bygg.

– Sertifiseringen hjelper oss å velge smartere løsninger og dokumentere verdien av det vi leverer. Den gjør det lettere å kombinere god drift med lavt klimaavtrykk, sier prosjektleder Thomas Grotli.

Han understreker hvor

viktig det er å komme tidlig inn i prosjektene:

– Når vi involveres allerede i planleggingsfasen, kan vi optimalisere løsningene og bidra til at bygget når høyere sertifiseringsnivåer. Det gir bedre bygg og mer fornøyde kunder.

### Mot stadig høyere miljømål

For Eltera Gjøvik har erfaringene fra prosjekter som Parkgata 6 vært sentrale for å løfte miljøkompetansen videre.

Kontorbygget på 13 000 kvadratmeter bygges etter *BREEAM-NOR Excellent-standard*, og Eltera Gjøvik har vært med helt fra planleggingsfasen med prosjektering og levering av komplette el-installasjoner, datanettverk og styringssystemer.

Tidlig involvering har gjort det mulig å påvirke løsninger som reduserer energiforbruk, sikrer godt inneklima og bidrar til høy sertifiseringsgrad.

### Også hos SEKO Elektro står bærekraft i sentrum.

Et godt eksempel er Bulk Wood – et moderne næringsbygg der energieffektivitet og bruk av treverk har vært førende prinsipper.

Her har SEKO Elektro levert komplette elektrotekniske løsninger, fra prosjektering til ferdigstilling, med særlig fokus på energistyring og optimal drift.

“ – BREEAM handler om mer enn sertifisering – det er en arbeidsmetodikk som hjelper oss å ta bedre valg, både teknisk og miljømessig.

Thomas Grotli, prosjektleder,  
SEKO Elektro

”

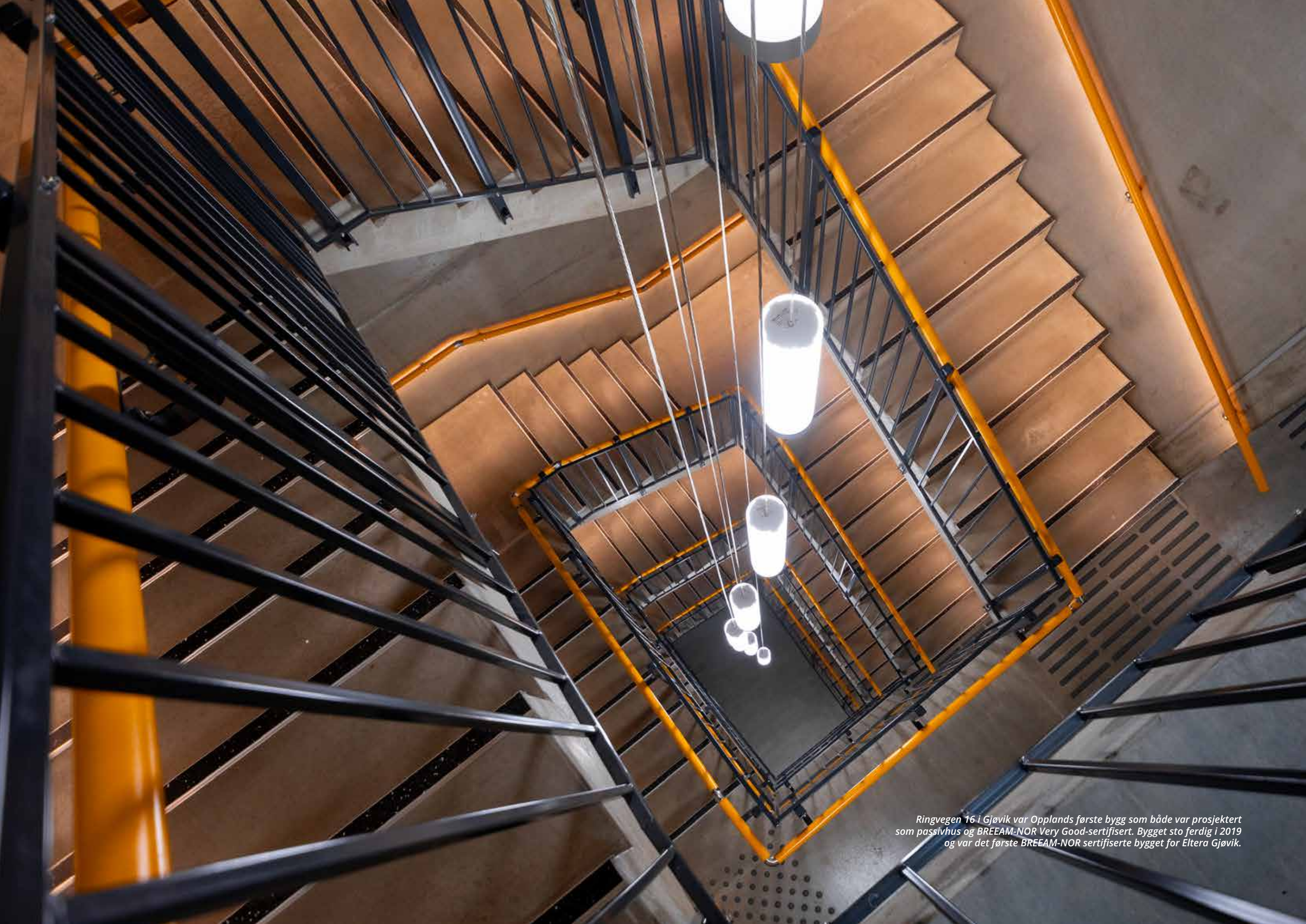


## “ Bærekraftige lagerbygg

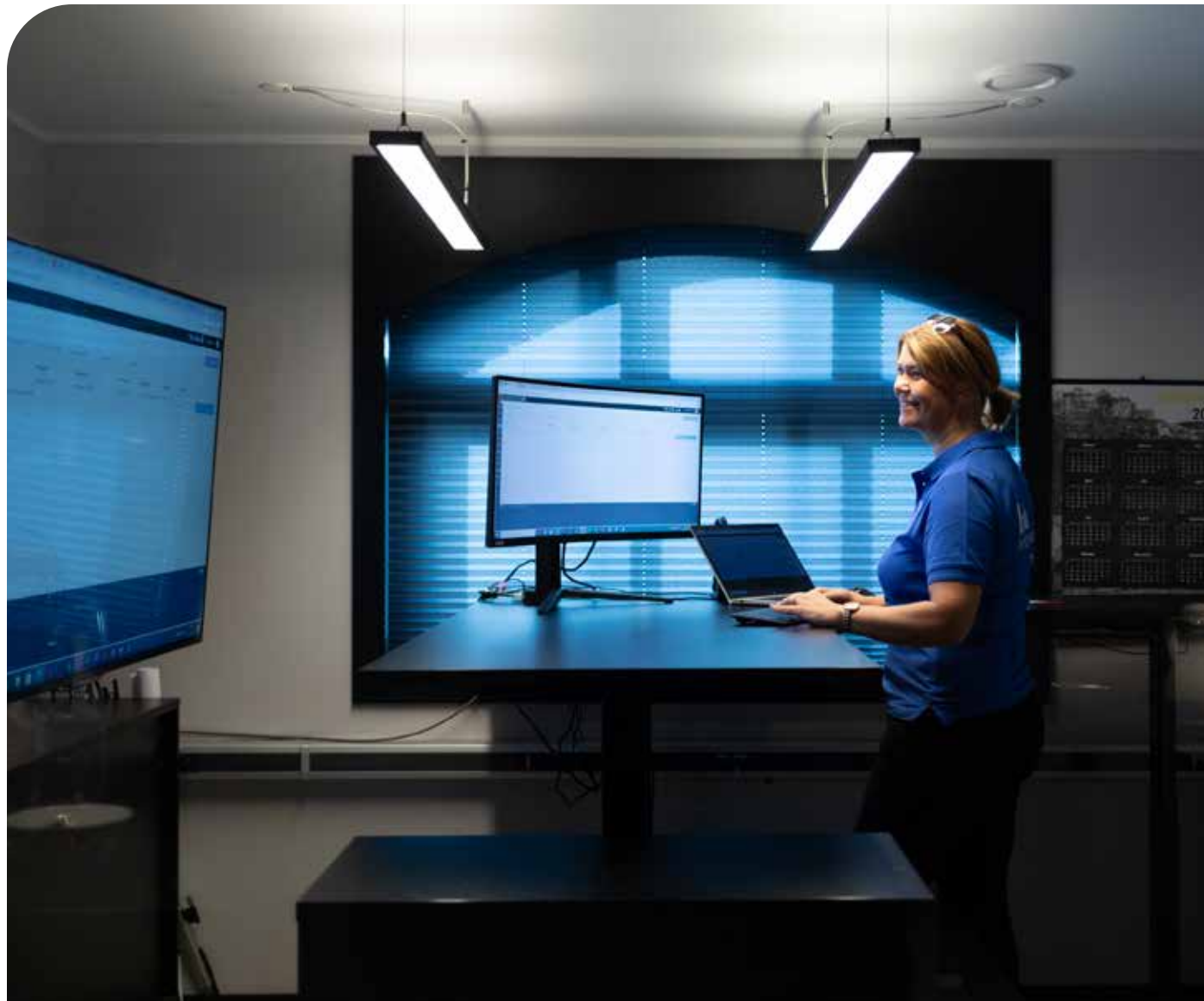
I Jeksleveien på Frogner settes bærekraft i forsetet. SEKO Elektro bidrar i utviklingen av moderne lagerbygg der miljø og effektivitet går hånd i hånd. Bruken av limtre reduserer karbonavtrykket, og byggeplassen drives fossilfritt. Over 90 % av bygningsavfallet sorteres – et tydelig steg mot grønnere logistikk.

”





*Ringvegen 16 i Gjøvik var Opplands første bygg som både var prosjektert som passivhus og BREEAM-NOR Very Good-sertifisert. Bygget sto ferdig i 2019 og var det første BREEAM-NOR sertifiserte bygget for Eltera Gjøvik.*



Marie Opheim, daglig leder i B Mikkelsen AS

## Styrker lokal identitet med ElteraGruppen i ryggen

**B Mikkelsen AS er nå en del av ElteraGruppen – et partnerskap som handler like mye om trygghet og forankring som om vekst.**

– Dette handler om å trygge arbeidsplasser, bevare lokal identitet og skape nye muligheter for ansatte og kunder, sier daglig leder Marie Opheim.

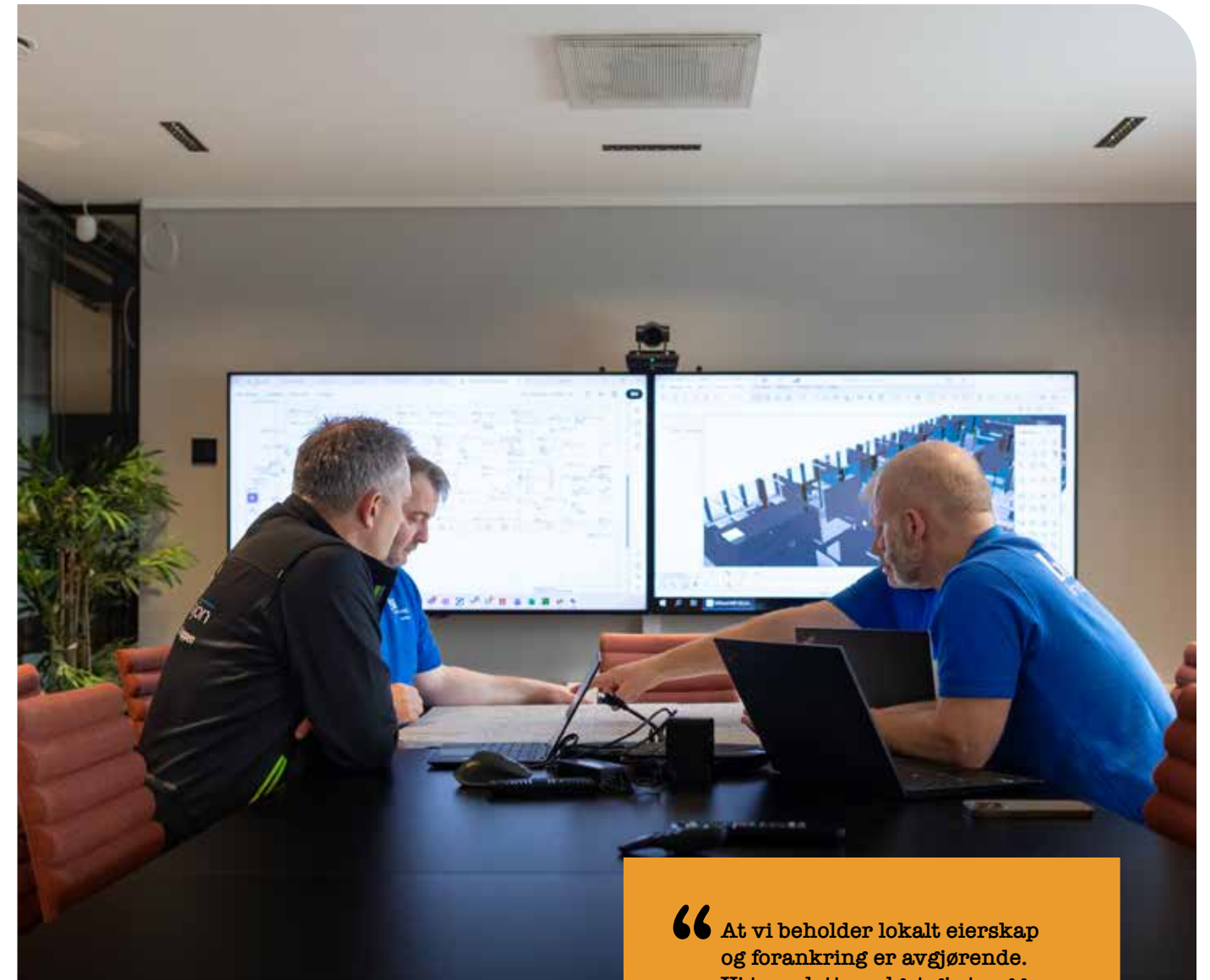
**En trygg beslutning med lokal forankring**

B Mikkelsen AS har i flere tiår vært en solid elek-

troaktør med sterk lokal posisjon. Da ElteraGruppen tok kontakt, var valget nøye vurdert.

– Vi har tidligere takket nei til liknende forespørsler, men denne gangen var vi trygge på at ElteraGruppen er den rette partneren, sier Opheim.

For selskapet var det avgjørende å bevare lokalt eierskap og identitet – samtidig som man får tilgang til større fagmiljø og ressurser.



“ At vi beholder lokalt eierskap og forankring er avgjørende. Vi tror dette valget gir trygghet for kundene våre og flere muligheter for de ansatte.

Marie Opheim, daglig leder,  
B Mikkelsen AS

”

**Det beste av to verdener**

B Mikkelsen AS fortsetter under samme navn, ledelse og med de samme ansatte. Tidligere eiere har blitt medeiere i konsernet, og flere ansatte har takket ja til å bli aksjonærer – noe som styrker den lokale forankringen ytterligere.

Gjennom ElteraGruppen får selskapet tilgang til bedre innkjøpsavtaler, større fagmiljø, EG Skolen, rammeavtaler og felles satsing på bærekraft.

– Dette gir trygghet, utvikling og flere muligheter – både for de ansatte og kundene våre, sier Opheim. For B Mikkelsen AS markerer dette starten på en ny fase – med lokalt preg, men et sterkt konsern i ryggen.



## FRA LÆRLING TIL DAGLIG LEDER – Magnus bygger Eltera Elverum fra grunnen av

*På få år har Magnus Norum gått hele veien fra lærling til daglig leder og elektroinstallatør. I dag leder han Eltera Elverum – et selskap som på rekordtid har vokst fra to ansatte til 20, med solide prosjekter, sterk fagkompetanse og klare ambisjoner for fremtiden.*

### **Tillit og frihet ga rom for vekst**

– ElteraGruppen har vært en sentral drivkraft i karrieren min. Da jeg bestemte meg for å flytte hjem til Innlandet, valgte konsernet å satse på meg og gi meg muligheten til å starte opp et helt nytt selskap i Elverum. Den tilliten og friheten vi fikk til å bygge noe fra bunnen av har vært avgjørende for suksessen, forteller Magnus.

### **Kombinerer praksis og teori**

Magnus begynte som lærling i Eltera AS i 2013 og tok fagbrev året etter. De neste årene jobbet han med installasjon og service for et bredt spekter av kunder – erfaringer som ga både teknisk innsikt og verdifull kundeforståelse. Mens han arbeidet fulltid, tok han også en utdanning som elkraftingeniør, som han fullførte i 2019. Denne kombinasjonen av praksis og teori ble en nøkkel til videre utvikling.

### **Fra prosjektleder til leder for eget selskap**

I 2018 ble Magnus prosjektleder og senere leder for Elverum-selskapet. Rollen innebar ansvar for prosjektstyring, økonomi og oppfølging av elektrikere og lærlinger – og erfaring fra tverrfaglige leveranser i komplekse byggprosjekter. I 2023 ble Eltera Elverum etablert som eget selskap med Magnus som daglig leder. To år senere, i mars 2025, tok han også rollen som elektroinstallatør – med helhetlig ansvar for drift, økonomi, personal og utvikling.

### **Ambisjoner som gir resultater**

– Jeg har fått muligheten til å tenke stort, handle raskt og sette tydelige mål. Det er inspirerende å se hvordan ambisiøse planer kan gå hånd i hånd med solide resultater, sier han. Under Magnus' ledelse har Eltera Elverum vokst raskt og etablert seg som en sterk lokal aktør med tydelig fokus på kvalitet, kompetanse og utvikling.

### **Et godt eksempel på ElteraGruppen sin modell**

Historien om Magnus er et godt eksempel på hvordan ElteraGruppen satser på egne folk – og på kontinuerlig kompetanseutvikling. Gjennom EGSkolen, felles støttefunksjoner og tett samarbeid på tvers av selskapene får talenter rom til å vokse – både faglig og personlig.



*Magnus Norum har gått hele veien fra lærling til daglig leder. I dag leder han Eltera Elverum – et selskap i sterk vekst og med blikket rettet mot fremtiden.*



# ElteraGruppen

|                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                    |                                                                                                                                                                         |                                                                                                                                                     |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <br>SEKO Elektro<br>ElteraGruppen<br>SEKO Elektro                   | <br>Service Elektrikeren<br>ElteraGruppen<br>Service Elektrikeren | <br>Eltera Gjøvik<br>Eltera Gruppen<br>Eltera Gjøvik                                   |                                                                                                                                                     |
| <br>Valdres Installasjon<br>ElteraGruppen<br>Valdres Installasjon   | <br>Memo Elektro<br>ElteraGruppen<br>Memo Elektro                 | <br>Østbye & Sletmoen<br>ElteraGruppen<br>Østbye & Sletmoen                            |                                                                                                                                                     |
| <br>Nordengen<br>ElteraGruppen<br>Nordengen                         | <br>Kreatel<br>ElteraGruppen<br>Kreatel                           | <br>Team Installasjon<br>ElteraGruppen<br>Team Installasjon                            |                                                                                                                                                     |
| <br>Eltera Nesbru<br>Eltera Gruppen<br>Eltera Nesbru              | <br>Eltera Plassen<br>Eltera Gruppen<br>Eltera Plassen          | <br>Eltera Ringsaker<br>Eltera Gruppen<br>Eltera Ringsaker                           | <br>Eltera Oslo<br>Eltera Gruppen<br>Eltera Oslo               |
| <br>Eltera Skagerrak<br>Eltera Gruppen<br>Eltera Skagerrak        | <br>Eltera Elverum<br>Eltera Gruppen<br>Eltera Elverum          | <br>Hveem Elektro<br>ElteraGruppen<br>Hveem Elektro                                  | <br>Eltera Eidsvoll<br>Eltera Gruppen<br>Eltera Eidsvoll       |
| <br>Amdal Elektro<br>ElteraGruppen<br>Amdal Elektro               | <br>EL-Team<br>ElteraGruppen<br>EL-Team                         | <br>EL-Experten<br>ElteraGruppen<br>EL-Experten                                      | <br>BMI Installasjon<br>Eltera Gruppen<br>BMI Installasjon     |
| <br>Granberg & Nordengen<br>ElteraGruppen<br>Granberg & Nordengen | <br>Storm Elektro Vest<br>ElteraGruppen<br>Storm Elektro Vest   | <br>Sandnessjøen - Mosjøen<br>Brønnøysund - Nesna<br>Bodø<br>Eltera Gruppen<br>SINUS | <br>Eltera Lillehammer<br>Eltera Gruppen<br>Eltera Lillehammer |



# ElteraGruppen

*Framtidens førstevalg*

Eltera Gruppen Norge AS

Fekjan 11 B, 1394 Nesbru  
<mailto:post@elteragruppen.no>